

	VCU-handboek DNM Interim B.V.	Documentnaam: VG-Beleidsverklaring Datum: 01 januari 2022 Revisienummer: 4.0 CI schema's: VCU 2011/05
---	---	--

BELEIDSVERKLARING VEILIGHEID & GEZONDHEID

Veiligheid, Gezondheid (VG) – beleidsverklaring

Deze beleidsverklaring is openbaar en ligt ter inzage voor alle medewerkers van dnm Interim B.V. (DNM) en zal indien nodig maar in ieder geval elke drie jaar worden herzien.

Directieverklaring

Het beleid van DNM is er enerzijds op gericht om veiligheid, gezondheid en welzijn van onze werknemers en de zorg voor het milieu te waarborgen en anderzijds om de kwaliteit van onze totale dienstverlening op een hoger peil te brengen. Hiermee beogen wij onze klanttevredenheid te verhogen en de continuïteit van onze organisatie zeker te stellen.

De onderneming zal een Veiligheid-, Gezondheid (VG) managementsysteem opzetten en alle randvoorwaarden scheppen om dit goed te laten functioneren en te optimaliseren. Wij betrekken daarin ook het bij ons werkzame personeel van derden.

In de uit te voeren werkzaamheden geven wij prioriteit aan kwaliteit, het voorkomen van persoonlijk letsel, een goede omgang met agressiviteit en het uitsluiten van (milieu)-schade. Middels voorlichting, opleiding en het aanreiken van de benodigde middelen zullen wij onze medewerkers ten volle ondersteunen binnen de uitvoering van hun werkzaamheden.

Door de resultaten van de inspanningen op VG-gebied met onze medewerkers te bespreken, zal gewerkt worden aan voortdurende verbetering van veiligheid-, gezondheid en milieuaspecten van de bedrijfsvoering. Het beleid zal worden aangepast indien relevante wijzigingen in de bedrijfsvoering, normering en wetgeving hiertoe aanleiding geven.

Voor DNM gelden de volgende uitgangspunten met betrekking tot VG-zorg:

- Wij voldoen tenminste aan alle geldende wettelijke voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu;
- Iedere medewerker van DNM is verantwoordelijk voor een veilige uitvoering van zijn/haar taak, waarbij de zorg voor Arbo, milieu en een hoge kwaliteit gewaarborgd dienen te blijven;
- De directie zal erop toezien dat bovengenoemde doelen en uitgangspunten door elke medewerker gehanteerd worden en zal dit ondersteunen door middel van voorlichting en opleiding en daar waar nodig ingrijpen.

De zorg voor veiligheid, gezondheid en milieu zal bij iedere medewerker berusten onder de verantwoordelijkheid van de directie en diegenen die met de leiding op de verschillende afdelingen zijn belast. De bewaking en de voortgang zijn ondergebracht bij de VG-Functionaris (=tevens Directeur).

Goes, 01 januari 2022

Jan Montijn
Directeur & VG-Functionaris

